

กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสภาพลูกจ้าง  
ที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง 2563

นพ อุดมย์ บัณฑิตกุล

นายกสมาคมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย



### กฎกระทรวง

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง  
และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๔๓



### กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

พ.ศ. ๒๕๖๓



### ปัญหา

1. หาแพทย์ตรวจไม่ได้
2. งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงยังคลุมเครือ
3. ปัญหาเรื่องกำหนดการตรวจสอบสุขภาพ  
เนื่องจากผลที่ตามมาเกี่ยวข้องกับแพทย์อาชีว  
เวชศาสตร์หลายเรื่อง เช่น การลงความเห็นใน  
ใบรับรองแพทย์ หรือ การลงความเห็นว่าเป็น  
โรคจากการทำงาน เพื่อให้นายจ้างแก้ไขทันที

## ความแตกต่างระหว่างกฎกระทรวงปี 2547 และ 2563

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพ  
ของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่นักงาน  
ตรวจแรงงาน

“การตรวจสอบสุขภาพ” หมายความว่า การตรวจ  
ร่างกายและสภาวะทางจิตใจตามวิธีทางการ  
แพทย์ เพื่อให้ทราบถึงความเหมาะสม และ  
ผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างอันอาจเกิด  
จากการทำงาน

ปัจจัยเสี่ยงมี 4 ข้อ

กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างซึ่ง  
ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

“การตรวจสอบสุขภาพ” หมายความว่า การตรวจ  
ร่างกายและสภาวะทางจิตใจตามวิธี  
ทางการแพทย์ เพื่อให้ทราบถึงความ  
เหมาะสมของสภาวะสุขภาพของลูกจ้าง  
หรือผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างอันอาจ  
เกิดจากการทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยงเพิ่มข้อ 5 สภาพแวดล้อมอันที่อาจ  
เป็นอันตรายต่อสุขภาพของลูกจ้าง เช่น ฝุ่น  
ฝ้าย ฝุ่นไม้ ไอควันจากการเผาไหม้

## ความแตกต่างระหว่างกฎกระทรวงปี 2547 และ 2563

แพทย์ แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอายุรเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอายุรเวชศาสตร์ หรือที่มีคุณสมบัติตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ในกรณีที่ลูกจ้างหยุดงานสามวันทำงานติดต่อกันเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ นายจ้างอาจขอความเห็นจากแพทย์ผู้ทำการรักษา หรือแพทย์ประจำสถานประกอบกิจการ หรือจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานอีกครั้งก็ได้

แพทย์ซึ่งได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอายุรเวชศาสตร์ หรือ ผ่านการอบรมด้านอายุรเวชศาสตร์ ตามหลักสูตรที่กระทรวงสาธารณสุขรับรอง

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงหยุดงานตั้งแต่สามวันทำงานติดต่อกันขึ้นไป เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงาน ให้นายจ้างขอความเห็นจากแพทย์ผู้รักษาหรือแพทย์ประจำสถานประกอบกิจการ หรือจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างโดยแพทย์ซึ่งได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติสาขาเวชศาสตร์ฯ หรือผ่านการอบรมฯ

## ความแตกต่างระหว่างกฎกระทรวงปี 2547 และ 2563

ให้แพทย์ผู้ทำการตรวจบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับผลการตรวจสุขภาพ โดยให้ระบุความเห็นของแพทย์ที่บ่งบอกถึงสภาวะสุขภาพของลูกจ้างที่มี ผลกระทบหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายของลูกจ้าง

เช่นเดียวกัน แต่เพิ่มข้อ 3 และ 4 คือ การตรวจสุขภาพ และการตรวจก่อนกลับเข้าทำงาน และการบันทึก แพทย์ผู้ตรวจจะจัดทำในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

สมุดสุขภาพ

นายจ้างจะจัดทำในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

เก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพรวมทั้งข้อมูลสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้อง ไว้ไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันสิ้นสุดการจ้างของแต่ละราย เว้นแต่มีการร้องทุกข์หรือฟ้องร้อง และห้ามไม่ให้นำไปในทางที่เป็นโทษลูกจ้างโดยไม่ มีเหตุอันควร

เพิ่มเติม เว้นแต่ผลการตรวจสุขภาพลูกจ้างเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดโรคมะเร็ง จากการทำงานตามประกาศกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการกำหนดชนิดของโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงานไว้ไม่น้อยกว่าสิบปี

## ความแตกต่างระหว่างกฎกระทรวงปี 2547 และ 2563

ให้นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง เมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ภายในสามปีนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ซึ่งผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ตามหลักสูตรที่กระทรวงสาธารณสุขรับรองตามกฎหมาย กระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ฯ 2547 เป็นแพทย์ซึ่งสามารถตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามกฎหมายกระทรวงนี้

# สิ่งที่เป็นปัญหาในกฎกระทรวงฉบับ 2563

- ความจำเป็นที่ต้องตรวจทุกปี
- ปัจจัยเสี่ยง
- ดุลยพินิจของแพทย์ - บทบาทของแพทย์
- การตรวจสุขภาพโดยแพทย์
- ใบรับรองแพทย์
- การตรวจเพื่อกลับเข้าทำงาน
- การตรวจพบผิดปกติ ต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันที และให้ตรวจสอบหาสาเหตุความผิดปกติ เพื่อประโยชน์การป้องกัน

# กลุ่มอาชีพเสี่ยงที่ต้องประเมิน fit for work

- ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรม
- ผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ
- ผู้ปฏิบัติงานบนที่สูง
- ผู้ปฏิบัติงานปรุงอาหาร
- ผู้ปฏิบัติงานขับขีรถเพื่อการพาณิชย์
- ผู้ปฏิบัติงานกับหน้ากากชนิดแนบแน่น
- ผู้ปฏิบัติงานผลจัญเพลิงหรือกู้ภัย